

البرنامج التدريبي الإجباري  
(الإمتياز) للصيدلة  
لائحة بكالوريوس الصيدلة ( فارم  
دي Pharm D)  
ولائحة بكالوريوس الصيدلة ( فارم  
دي Pharm D)  
(صيدلة إكلينيكية)

## الفهرس

الصفحة	الموضوع
3	<u>رؤية الكلية</u>
3	<u>رسالة الكلية</u>
3	<u>الغايات والأهداف الاستراتيجية</u>
5	<u>مقدمة</u>
6	<u>آلية البرنامج التدريبي</u>
6	<u>اهداف البرنامج التدريبي</u>
7	<u>تشكيل وحدة تدريب صيادلة الامتياز</u>
7	<u>مهام مجلس إدارة وحدة التدريب الإجباري (الإمتياز)</u>
8	<u>شروط الالتحاق بالبرنامج التدريبي</u>
8	<u>هيكل البرنامج التدريبي لسنة الامتياز</u>
8	<u>الدورات التدريبية</u>
9	<u>الاشراف على التدريب</u>
10	<u>سياسات أداء صيادلة الامتياز</u>
10	<u>أجازات وجزاءات صيادلة الامتياز</u>
11	<u>تقييم أداء صيدلى الإمتياز لبرنامج التدريب الإجباري (الإمتياز) للصيادلة</u>
11	<u>شروط الحصول على شهادة اجتياز برنامج التدريب الإجباري (الإمتياز) للصيادلة</u>
12	<u>ضوابط عامة</u>
13	<u>سجل حضور المتدرب</u>
14	<u>Template of Evaluation</u>

### رؤية الكلية

تتطلع كلية الصيدلة – جامعة النهضة إلى تحقيق منظومة للتميز العلمي والبحثي والمجتمعي ورفع الوعي بدور الصيدلي في الخدمات المجتمعية وتحقيق الريادة والقدرة علي المنافسة محلياً وإقليمياً وعالمياً .

### رسالة الكلية

تتعهد كلية الصيدلة – جامعة النهضة بإعداد جيل من الصيادلة المؤهلين علمياً وعملياً كأحد كوادر الفريق الطبي متمسكين بالقيم والأخلاق النبيلة وأداب المهنة ويلبون متطلبات المجتمع والتحديات العصرية ويساهمون بالارتقاء وتطوير منظومة البحث العلمي ورفع الترتيب الدولي للكلية.

### الغايات والأهداف الاستراتيجية

الغاية الأولى : تأهيل طلاب وخريجين قادة مؤهلين للمنافسة المحلية والإقليمية والدولية

#### الأهداف الاستراتيجية:

1. تنمية المهارات الإبداعية والتفكير العلمي للطلاب.
2. دعم الأنشطة الطلابية وتطويرها في مختلف المجالات الثقافية والرياضية.
3. رفع وتنمية القدرات التنافسية للطلاب والخريجين.
4. تطوير الارشاد الاكاديمي والتوجيه النفسي.
5. التواصل مع خريجي الكلية واتاحة فرصة التعليم المستمر.
6. تطوير نظم الدعم الطلابي واليات التواصل مع الخريجين وتقديم الخدمات الطلابية باستخدام التكنولوجيا.

الغاية الثانية: تطوير منظومة التدريس والتعلم لرفع كفاءة الطلاب وبناء شخصية متميزة لمواكبة سوق العمل

#### الأهداف الاستراتيجية:

1. استخدام التكنولوجيا الحديثة لتطوير استراتيجيات التدريس والتعلم.
2. تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.
3. تطوير البرامج التعليمية لتغطية احتياجات سوق العمل.
4. رفع كفاءة الطلاب مهنيا وعلميا وإكلينيكيًا والتميز أخلاقياً .
5. تطوير نظم الامتحانات المختلفة وطرق التقييم.

الغاية الثالثة: التحديث المستمر للمقومات الأساسية للبنية التحتية والتكنولوجية بالكلية طبقا للمعايير القومية.

#### الأهداف الاستراتيجية

1. إيجاد استراتيجيات لتعظيم الاستفادة من البنية التحتية والتجهيزات المعملية للكلية .
2. الالتزام بأعمال الصيانة الدورية.

3. تطوير البنية التحتية اللازمة لتطوير المنظومة التعليمية.
4. متابعة نظم الأمن والسلامة بالكلية.
5. وجود حلول لتفادي المخاطر والمعوقات الناجمة عن قلة الموارد المالية بالكلية.

### الغاية الرابعة : الارتقاء بالدراسات العليا و البحث العلمي لتحقيق التنوع المعرفي كأحد المراكز المتميزة في مجال العلوم الصيدلانية على المستوى المحلي والإقليمي

#### الاهداف الاستراتيجية :

- 1- تطوير الخطة البحثية للكلية مع ربطها بخطة التنمية الاقتصادية والاجتماعية بالدولة.
- 2- إنشاء برامج تعليمية لمرحلة الدراسات العليا تلبي احتياجات الخريجين في سوق العمل.
- 3- زيادة الدعم المادي واللوجستي للمشروعات البحثية والبحوث العلمية.
- 4- تشجيع و دعم الباحثين لزياده النشر عالي التأثير رفع نسبة الاستشهاد العلمي.
- 5- العمل على زيادة عدد اتفاقيات التعاون العلمي مع الجامعات الأجنبية .
- 6- توسيع شبكة التعاون مع المؤسسات البحثية داخل وخارج الدولة وذلك لتشجيع المشروعات البحثية التي تخدم المجتمع.

### الغاية الخامسة : تفعيل دور متميز للكلية في المساهمة في التنمية المستدامة، تحقيق المسؤولية الاجتماعية في خدمة البيئة والمجتمع

#### الاهداف الاستراتيجية :

- 1- التوعية التثقيفية المستمرة داخليا وخارجيا لتلبية احتياجات المجتمع المحيط بالرعاية الصحية الصيدلانية.
- 2- رفع مستوى الخدمات المقدمة للمجتمع المحيط و العمل على زياده قنوات التواصل مع القلاع الصناعية والهيئات الانتاجية والصحية بالمحافظة والجمعيات الأهلية التي تخدم المجتمع .
- 3- تحسين فعالية دور الكلية في خدمة المجتمع من خلال خطة شاملة لخدمة المجتمع والبيئة مبنية على دراسة الاحتياجات المجتمعية.
- 4- إعداد خطة لتسويق الخدمات التي تقدمها الوحدات ذات الطابع الخاص.

## مقدمة

يعتبر البرنامج التدريبي الاجباري للصيدالة في سنة الامتياز أحد أشكال التدريب الهادف لتعريف الطالب واقع البيئة والحياة العملية والانتقال به من داخل الكلية لما اعتاد عليه من هدوء وحماية إلى العالم الخارجي وما يحتاج إليه من جد وانضباط والتزام وتحمل المسؤولية فبيدأ هنا الاحتكاك الحقيقي بالعالم المهني محاولة منه بنقل كل ما تعلمه وصلقه بشكل عملي صحيح .

تم تصميم برنامج درجة البكالوريوس Pharm D و(فارم دي Pharm D) (صيدلة إكلينيكية) بهدف تزويد الطالب بالخبرة الكافية في مجال صيدلة المستشفيات والمجتمع ومصانع الأدوية والأدوار الأخرى المناطة بالصيدلي. إن الهدف الرئيسي من التدريب الصيدلي هو إعداد الطلاب وتطوير مهاراتهم ومساعدتهم على الاستقلال عند اتخاذ القرارات المهنية، إضافة إلى تطبيق ما يملكونه من معارف ومعلومات على أرض الواقع.

يعتبر التدريب الإجمالي لطلاب سنة الامتياز في كلية الصيدلة – جامعة النهضة أحد المتطلبات الواجب استكمالها للتخرج من الكلية وهو يشكل فرصة مهمة من فرص التعلم للطلاب تتاح لهم فيها الربط بين الجزئين النظري والعملي كما يساعدهم على معرفة سير العمل في الصيدلية والتعرف على سوق العمل و معايشة ظروف العمل الحقيقية التي سيواجهونها في المستقبل فضلا عن تعلمهم أساليب التعامل مع المرضى.

أضف إلى ذلك إن التدريب العملي يساعد على كسر حاجز الرهبة و الخوف الذي ينتاب الطالب عند ممارسة العمل، فالتدريب يضع الطالب في محك الاختبار الحقيقي لقدراته و يستطيع اختبار نفسه و معرفة نقاط الضعف و القوة حتى يعمل على تطوير مهاراته نحو الأفضل.

إن التدريب العملي يعتبر فرصة ثمينة للطالب، فهو أولاً مختبر لخبراته التطبيقية لما تعلمه نظرياً، فهو لازال طالباً قيد التعليم، فيمكنه ممارسة التجربة دون حرج من الخطأ و هو فرصة لمقارنة ما تعلمه الطالب نظرياً، فيعرف ما يحتاجه العمل التطبيقي من مهارات و ما يتطلب منه التركيز عليه من بين كل ما تعلمه، و هي أيضاً فترة مراجعة أخيرة للطلاب قبل تخرجه تعده لمواجهة بيئة العمل الطبيعية خارج الحرم الجامعي، و فوق كل ذلك أن التدريب يعد فرصة للطالب لكي يوثق علاقاته بمن سبقه من رواد السلك التخصصي الذي ينتهجه، فيتعلم من خبراتهم و يستفيد من تجاربهم.

وأخيراً لابد من الإشارة إلى أن هذا الدليل قد أعد ليكون مساعداً لطلابنا الأعزاء خلال فترة التدريب الإجمالي (الامتياز) .

### آلية البرنامج التدريبي

- اسم البرنامج: برنامج التدريب الإجمالي (الإمتياز) .
- مدة البرنامج: تسعة أشهر (36 أسبوعا) .
- الوحدة المسؤولة عن البرنامج: وحدة التدريب.
- برنامج التدريب الإجمالي (الإمتياز) هو برنامج للتدريب العملي الالزامى في مواقع العمل ويشمل عدد 6 دورات تدريبية تناوبية في أماكن العمل المختلفة، مدة الدورة الواحدة 6 أسابيع بإجمالي ( 36 أسبوعا ) عام أكاديمي.
- ويعد البرنامج أحد متطلبات الحصول على الدرجة الجامعية الاولى بكالوريوس الصيدلة (Pharm D) أو(فارم دي Pharm D) (صيدلة إكلينيكية) والذي يمنح الطالب درجة البكالوريوس و يعد مؤهل لممارسة المهنة بعد اجتياز سنة التدريب الإجمالي (الإمتياز) بنجاح.

### أهداف البرنامج التدريبي

1. إعداد صيدلي يستطيع أن ينافس في سوق العمل محليا ودوليا .
2. إعداد صيدلي قادر على العمل بروح الفريق ومزاولة المهنة في ضوء الأخلاقيات والقيم الحاكمة، مع الالتزام بالحقوق والواجبات والمسئوليات التي تقتضيها المهنة.
3. توفير الفرصة للمنشآت الصيدلانية بإمدادهم بصيادلة علي قدر كافي من المهنية.
4. إتاحة الفرصة للطلاب لكسب الخبرة العملية و التدريب قبل التخرج.
5. تعميق فهم الطالب للعلوم النظرية التي تلقوها في مجال تخصصهم.
6. توجيه الطالب علي تحمل المسئولية و التقيد بالمواعيد و الالتزام أثناء العمل.
7. توجيه الطالب علي التعامل مع أفراد المجتمع الخارجي.
8. توجيه الطالب علي إحترام الآخرين و الإستماع الي الآراء المختلفة.
9. تهيئة الطالب علي إعداد و كتابة التقارير الفنية.
10. تطوير مهارات الطالب العملية و تهيئته للعمل الميداني.
11. إتاحة الفرصة للمؤسسات الصيدلانية بالمساهمة في تقويم أداء الطالب أثناء فترة التدريب و معرفة مدي الاستفادة منهم وتوظيفهم بعد تخرجهم .

### تشكيل وحدة التدريب الإجمالي (الإمتياز) للصيدلة

تم تحديث تشكيل وحدة التدريب الإجمالي (الإمتياز) بناءً على قرار مجلس الكلية رقم (70) بتاريخ 2023/6/6

علي أن تكون مشكلة من :-

أ.د/ محمد محمود عبد الفتاح	*	مدير الوحدة
أ.د.م/ رفعت حسين عبد المعطي	*	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب
أ.د/ حسام مختار عبد العظيم	*	وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع
أ.د/ المدير التنفيذي للمستشفيات الجامعية بالجامعة	*	المدير التنفيذي للمستشفيات الجامعية بالجامعة
أ.د/ ممثل عن هيئة الدواء المصرية	*	ممثل عن هيئة الدواء المصرية
د/ مروة أسامة الجندي	*	ممثل عن قسم الصيدلة الإكلينيكية
د/ عبد الخالق علي عبد الخالق	*	ممثل عن قسم الصيدلانيات
د/ مصطفى نصر طه	*	ممثل عن قسم الميكروبيولوجي والمناعة
د/ أسماء محمد أبو المجد	*	مدير وحدة ضمان الجودة بالكلية
أ/ محمد محمود حسن	*	أمين الكلية

أعضاء من الخارج

- د/ محمد يوسف
- د/ ياسر شلبي

وتقوم هذه اللجنة بإدارة برنامج التدريب عن طريق الاجتماع مرة كل فصل دراسي أو عند الضرورة لمناقشة قضايا التدريب وتعتمد قراراتها من مجلس الكلية .

### مهام مجلس إدارة وحدة التدريب الإجمالي (الإمتياز)

- 1- تحديد مسؤول الإشراف من أعضاء هيئة التدريس بالكلية عن كل دورة تدريبية لبرنامج التدريب الإجمالي (الإمتياز).
- 2- إعداد قوائم بأسماء الناجحين بالمستوي الخامس موضحاً بها التقدير التراكمي وارسالها الي هيئة الدواء المصرية والمجلس الأعلى للمستشفيات الجامعية لتوزيع المتدربين علي مواقع التدريب المختلفة.
- 3- إخطار جميع المتدربين من الكلية بجهات التدريب وموعد بدء الدورات وفقاً للقوائم الواردة من هيئة الدواء المصرية والمجلس الأعلى للمستشفيات الجامعية.

- 4- متابعة تنفيذ برنامج التدريب الإجمالي (الإمتياز) للصيدلة طبقاً للتوصيف المعتمد والتأكد من التحاق المتدربين في الدورات بشكل منتظم من خلال الزيارات الميدانية لمسؤول الإشراف من أعضاء هيئة التدريس بالكلية والتواصل المستمر مع جهات التدريب.
- 5- مناقشة المعوقات التي قد تعترض تنفيذ برنامج التدريب الإجمالي (الإمتياز) واقتراح الحلول وعرضها علي مجلس الكلية تمهيداً للتنسيق مع الجهات المسؤولة عن تنسيق التدريب.
- 6- النظر وإبداء الرأي في طلبات تأجيل أو استبدال الدورات التدريبية أو أماكن التدريب وأي طلبات أخرى لصيدلة الإمتياز بالتنسيق مع الجهات المسؤولة عن تنسيق التدريب.
- 7- تقييم سير الدورات التدريبية وأماكن التدريب في ضوء التقارير المقدمة من وحدة التدريب بالكلية بعد انتهاء سنة التدريب الإجمالي وعرض نتائج التقييم علي مجلس الكلية.

### شروط الالتحاق بالبرنامج التدريبي

دراسة واجتياز جميع المقررات الدراسية المنصوص عليها في اللائحة الأكاديمية لبرنامج بكالوريوس الصيدلة Pharm D أو (فارم دي Pharm D) (صيدلة إكلينيكية) بنجاح، وكذا استكمال التدريب الصيفي المنصوص عليها في اللائحة (100 ساعة) .

### هيكل البرنامج التدريبي لسنة التدريب الإجمالي (الإمتياز).

مدة البرنامج التدريبي الإجمالي (الإمتياز) عام دراسي كامل ( 36 أسبوعاً ) وفقاً لجهة التدريب ويلتزم المتدرب بنظام الحضور والانصراف المتبع في الجهة التي يتدرب فيها .  
عدد الدورات التدريبية 6 دورات  
مدة الدورة: 6 أسابيع

### الدورات التدريبية

شمل البرنامج التدريبي 6 دورات تدريبية تناوبية بواقع 4 دورات إجبارية و 2 دورات اختيارية على النحو التالي:

**الدورات الإلزامية: اربع دورات على النحو التالي:**

- 1- دورة تدريبية في الصيدليات العامة والصيدليات الخاصة.
- 2- دورة تدريبية واحدة في مجال الصيدلة الإكلينيكية ويتم اختيارها من البرامج التالية المقترحة على سبيل المثال، ويمكن للكلية إضافة دورات أخرى في نفس المجال أو حذف بعضها في ضوء المتاح:



علاجات أمراض: القلب، الباطنة والصدرية، الجراحة، الكلى والمسالك البولية، النفسية والعصبية، صحة المرأة - ... إلخ).

(Cardiology & pulmonology, internal medicine, Surgery, Nephrology & Urology, Psychology & Neurology, Women's health...etc.)

• علاجات الاورام (Oncology)

• علاجات الاطفال (Pediatrics)

• علاجات العناية الحرجة (Intensive care).

• التغذية العلاجية (Clinical nutrition).

• الدراسات السريرية (Clinical studies).

3- دورة تدريبية في مجال تصنيع وتسجيل المستحضرات الصيدلانية.

4- دورة مشروع بحث تطبيقي .

يتم تحديد واختيار المشروع تحت إشراف من أحد أعضاء هيئة التدريس بالكلية.

-تقوم لجنة مشتركة من الكلية وجهة التدريب بتقييم المشروع ومناقشته.

-الدورات الاختيارية

عدد دورتين تدريبيتين طبقاً للآتي :-

1-برنامج بكالوريوس الصيدلة (فارم دي -Pharm D): دورتين في مجالات تصنيع وتنظيم تداول الدواء.

2-برنامج بكالوريوس الصيدلة (فارم دي -Pharm D) (صيدلة إكلينيكية) : دورتين في مجال الصيدلة

الإكلينيكية .

وللجامعات إضافة دورات تدريبية أخرى لاستيعاب التطوير والتحديث المستمر في المجالات ولا يتم العمل بها

إلا بعد اعتمادها من المجلس الأعلى للجامعات .

### الإشراف على التدريب

يقوم بالإشراف علي التدريب الإجباري (الإمتياز) بكل دورة عضوان إحداهما عضو هيئة تدريس تحدده وحدة

التدريب بالكلية والآخر عضو من جهة التدريب ويتم الإشراف من خلال الزيارات الميدانية لجهة التدريب

للتأكد من الحضور ومدى الالتزام بالمحتوي التدريبي للدورة.

### سياسات أداء صيادلة الامتياز

- يلتزم صيدلي الامتياز بلوائح تنظيم العمل بجهة التدريب و بتعليمات وإرشادات مسئول التدريب بالكلية بجهة التدريب ويتم تقييم أداء المتدرب بصفة مستمرة وتوجيهه أثناء فترة التدريب .
- الالتزام بالحضور والانصراف في مواعيد العمل الرسمية لجهة التدريب وفقا للوائح المنظمة للعمل بمواقع التدريب.
- التعامل مع الفريق الطبي والزلاء في مواقع العمل بقدر من الخلق والاحترام يعكس صورة الجامعة والكلية التي ينتمي اليها.
- المشاركة الفعالة في أنشطة مواقع العمل على سبيل المثال المشاركة في الحلقات الدراسية وبرامج التوعية والمؤتمرات والقوافل الطبية.
- مراعاة خصوصية المرضى والعمال والالتزام بسرية معلوماتهم.
- المحافظة على سرية المعلومات الخاصة بجهات التدريب المختلفة وعدم الافصاح عنها.
- يقوم صيدلي الامتياز بتسليم نماذج التقييم المعتمدة من جهة التدريب إلى وحدة التدريب بالكلية فور انتهاء الدورة التدريبية.
- يحق لصيدلي الامتياز برفع الضرر عن طريق تقديم شكوي مكتوبة ومؤرخة إلي المدير المسئول بجهة التدريب.
- يحق لصيدلي الامتياز الإطلاع علي نتائج التقييم التي حصل عليها بنهاية كل دورة .

### أجازات وجزاءات صيادلة الامتياز

#### أجازات صيادلة الامتياز:

- يتم تقديم طلب الاجازة إلى وحدة التدريب ويتم اعتمادها من مجلس الكلية ويجوز منح صيدلي الامتياز خلال السنة التدريبية الاجازات الاتية:
- أجازة عارضة لمدة ( 5 ) خمسة أيام خلال سنة الامتياز وذلك لسبب طارئ يتعذر معه الحصول على أجازة أخرى.
- أجازة اعتيادية لمدة ( 15 ) خمسة عشر يوماً خلال سنة الامتياز بحد أقصى ثلاثة أيام في الدورة التدريبية الواحدة وبما لا يتجاوز النسبة المقررة للغياب.
- الاجازة المرضية، أجازة الوضع، واجازة رعاية الطفل على أن تعوض بما يماثلها من الوقت قبل منح شهادة الامتياز، وإذا تجاوزت الاجازة النسبة المقررة لاجتياز الدورة التدريبية فإنه يلزم إعادة الدورة التدريبية كاملة.
- يتم تقديم طلب الاجازة إلى وحدة التدريب ويتم اعتمادها من وحدة التدريب.

### -الجزاءات:

إذا أخل صيدلي الامتياز بواجباته أو التزاماته المهنية فعلى جهة التدريب رفع الامر إلى عميد الكلية لتحويله إلى مجلس التأديب الذي يقر أحد الجزاءات التالية :

-الانذار الكتابي .

-الخصم من المكافأة الشهرية بحد أقصى 50%.

-إعادة الدورة التدريبية أو جزء منها .

-إعادة سنة التدريب .

ولا يتم إعادة سنة التدريب الا بقرار من مجلس الكلية ويحق لصيدلي الامتياز التظلم لعميد الكلية ضد أي جزاء بحقه خلال 30 يوم من إبلاغه بالجزاء.

### تقييم أداء صيدلي الإمتياز لبرنامج التدريب الإلجباري (الإمتياز) للصيدلة

- 1- يتم تقييم أداء صيدلي الإمتياز أثناء كل دورة تدريبية طبقاً لنماذج التقييم الموضحة في دليل التدريب.
- 2- يتم عمل ملف التدريب (log book) لكل متدرب منذ بدء السنة التدريبية بحيث يحتوي علي جميع نماذج التقييم وأيضاً جميع الأوراق الخاصة به خلال السنة التدريبية لمتابعة درجة تقدم أداء المتدرب أثناء التدريب.

### شروط الحصول على شهادة اجتياز برنامج التدريب الإلجباري (الإمتياز) للصيدلة

1. أن يجتاز الخريج ستة دورات تدريبية بنجاح ويتم اعتمادها من مجلس الكلية.
2. الحد الأدنى لإجتياز الدورة التدريبية بنجاح هو الحصول على 60% من إجمالي درجات أو نقاط الدورة.
3. الا تقل نسبة الحضور عن 75% في كل دورة تدريبية.
4. في حال عدم اجتياز صيدلي الامتياز دورة تدريبية أو أكثر يتم إعادة الدورات التي لم يجتازها مع بداية برنامج التدريب اللاحق أو في الموعد الذي يقرره مجلس الكلية.
5. يتم تقييم أداء صيدلي الامتياز في كل دورة تدريبية طبقاً لنماذج التقييم الموضحة في كتيب التدريب.
6. لا يتم احتساب النتيجة التي حصل عليها المتدرب في سنة الامتياز ضمن معدله التراكمي عند التخرج.
7. يمنح الطالب شهادة الحصول على درجة البكالوريوس إلا بعد اجتيازه لسنة الامتياز.
8. يتم منح الشهادة من الكليات موضحة أسماء الدورات وإجمالي عدد ساعات التدريب لكل دورة وتصدر باللغة العربية وأخري باللغة الإنجليزية .

يؤهل اجتياز التدريب الإجمالي (الإمتياز) خريجي كليات الصيدلة للعمل بعد الحصول علي شهادة التدريب الإجمالي (الإمتياز) المعتمدة.

### ضوابط عامة

أولاً:- استبدال مواقع التدريب: تقوم وحدة التدريب في الكلية بالتنسيق مع الجهة المسؤولة عن التدريب بالنظر في الموافقة علي طلبات تغيير أماكن التدريب لنفس الدورة التدريبية .

ثانياً: استبدال دورات التدريب: يجوز الترخيص للمتدرب في حال عدم اجتياز دورة تدريبية أو أكثر أن يستبدلها في إعادة بدورة أخرى في نفس المجموعة بعد موافقة وحدة التدريب بالكلية و الجهة المسؤولة عن التدريب.

ثالثاً تأجيل التدريب : يجوز الترخيص لصيدلي الامتياز بتأجيل التدريب في دورة تدريبية أو أكثر من دورات التدريب بناءً علي طلب يقدم لوحدة التدريب بالكلية ، مؤيداً طلبه بالأسباب والمستندات ، شريطة أن يقبله مجلس الكلية ، علي أن تعد الحالات المرضية من الأعذار القهرية والتي يتعين قبولها شريطة تقديم تقريراً طبياً معتمداً من الجهة المختصة، علي أن يتم إعادتها في الموعد الذي يقرره مجلس الكلية بالتنسيق مع الجهة المسؤولة عن التدريب.

رابعاً : يجوز لصيادلة الإمتياز الوافدين أو المصريين بعد موافقة وحدة التدريب ومجلس الكلية ، قضاء التدريب الإجمالي (الامتياز ) أو عدد من الدورات التدريبية خارج جمهورية مصر العربية علي أن يقدم المستندات الرسمية التي تفيد اجتيازه الدورات التدريبية المقررة بالبرنامج التدريبي أو مايعادلها واعتمادها من هيئة الدواء المصرية أو المجلس الأعلى للمستشفيات الجامعية بحسب نوع الدورة التدريبية محل النظر. خامساً: يتم معادلة التدريب الإجمالي (الامتياز) للدارسين في الخارج واجتازوا برنامج تدريبي يقتصر التدريب فيه علي التدريب الإكلينيكي ولا تقل مدته عن 36 أسبوعاً.

## Template of Evaluation

### Bioavailability/Bioequivalence

Name of trainee: .....

Faculty of Pharmacy – University: .....

Training site: ..... Training period: from .../ ... /..... to .../.../ .....

Aim of the training round: Through bioavailability/bioequivalence training, students get acquainted with the basic skills to compare reference drugs with generics on basis of pharmacokinetic profiles. They can utilize different tools/techniques for drug analysis, method development, and data analysis. Students learn how similarity factors are calculated, and how decisions are made in bioequivalence studies. They recognize and adopt ethical, legal, and safety guidelines for handling and disposal of biologicals and pharmaceutical materials/products. Finally, they gain knowledge about the regulations of the Egyptian Ministry of Health for drug registration.

Competencies	Key Elements No	Performance Evaluation Elements		Rating (Max=4)				
		No	Please rate the trainee's performance in the following areas:	1	2	3	4	NA*
2-2- Standardize pharmaceutical materials, formulate and	2-2-1	1	Identifies, analyzes, and standardizes pharmaceutical products in authentic and biological samples.					
manufacture pharmaceutical products, and participate in systems for dispensing, storage, and distribution of	2-2-2	2	Applies the basic requirements of quality management system in analyzing pharmaceutical products.					

medicines.	2-2-3	3	Develops the appropriate methods for analysis of drugs in different dosage forms.				
		4	Recognizes the principles of various tools and instruments.				
	2-2-4	5	Adopts the principles of pharmaceutical calculations, biostatistical analysis, pharmacokinetics, and biopharmaceutics and their applications in bioequivalence studies.				
		6	Gets acquainted with the basic skills to compare reference drugs with generics on basis of pharmacokinetic profiles.				
2-3- Handle and dispose biologicals and synthetic/natural pharmaceutical materials/products effectively and safely with respect with relevant laws and legislations.	2-3-1	7	Applies good laboratory practice (GLP) principles in the bioavailability/bioequivalence study.				
	2-3-2	8	Recognizes and adopts ethical, legal, and safety guidelines for handling and disposal of biologicals, and pharmaceutical materials/products.				
2-5- Contribute in pharmaceutical research studies and clinical trials needed to authorize medicinal products.	2-5-1	9	Fulfills the requirements of the regulatory framework to authorize a brand/generic medicinal product including quality, stability, safety, and efficacy requirements.				
		10	Applies and follows the regulations of the Egyptian Ministry of Health for drug registration.				

	2-5-2	11	Retrieves information about drugs and methods of analysis from trusted sources and approved references.				
		12	Interprets the experimental results of the pharmacokinetic/stability study and evaluates the inter-related factors.				

NA, not available

The total points scored by the trainee X100 % = .....

No. of evaluation elements X 4

(% mark should not be less than 60% to pass the training round)

The Final Result:

- The trainee has successfully passed the training round (... %)
- The trainee has to repeat the training round (unexcused absence of more than 25% of the training hours, .....days)
- The trainee has to repeat the training round (did not obtain the minimum level to pass the training round; 60%).

Signatures of preceptors:

For the Training Site:

Name.....

Signature:.....

Stamp: .....

For the Faculty of Pharmacy:

Name.....

Signature:.....

Stamp: .....