

معايير اختيار القيادات الأكاديمية والإدارية

أولاً: معايير اختيار القيادات الأكاديمية

١ - معايير اختيار وكلاء الكلية

وضعت الكلية معايير وضوابط بجانب اللوائح والقوانين وهي كالتالي:

- ١ - أن يكون متمتعاً بحمل الجنسية المصرية.
- ٢ - أن يكون أحد الأساتذة العاملين بالكلية .
- ٣ - أن يكون متمتعاً بشخصية مرنة بحيث يستطيع التغلب على معوقات العمل الإداري ، ولديه القوة على التواصل والحوار.
- ٤ - أن يكون لديه سجل علمي ووظيفي يشهدان بتميزه والتزامه ونزاهته.
- ٥ - أن تكون له مشاركات فعلية في المؤتمرات ، واللقاءات العلمية ، والدورات التدريبية.
- ٦ - أن يكون له دور بارز ومشاركة في لجان التطوير بوحدة ضمان الجودة والاعتماد.
- ٧ - أن يكون مشاركاً في وضع الخطة الاستراتيجية للكلية.
- ٨ - أن يكون من المشاركين في وضع خطط توصيف وتقرير البرامج.
- ٩ - أن يكون مشاركاً في نشاطات وفاعليات الكلية .
- ١٠ - أن يكون حاصلاً على دورات تدريبية في المهارات الإدارية.
- ١١ - أن يكون له دور فاعل وتواصل مع المؤسسات الإدارية ، والخدمية في المجتمع
- ١٢ - ألا يكون قد سبق الحكم عليه بعقوبة جنائية في إحدى الجرائم المنصوص عليها في قانون العقوبات، أو عقوبة مقيدة للحريات، أو جريمة مخلة بالشرف، أو الأمانة، ما لم يكن قد رد إليه اعتباره .
- ١٣ - أن يكون ملماً بقواعد القبول والتحويل، والامتحانات.
- ١٤ - أن يكون لديه مهارة في وضع خطط ورؤى؛ للارتقاء بالنشاط الطلابي

١٥ - أن لا تزيد فترة التعيين عن ثلاث سنوات، وذلك طبقاً للمادة (٥٣) من القانون (١٠٣) مما يسمح بتداول السلطة، وتكافؤ الفرص بين الجميع

٢- معايير اختيار رئيس مجلس القسم العلمي:

وضعت الكلية معايير وضوابط بجانب اللوائح والقوانين وهي. كالتالي:

- ١ - أن يكون متمتعاً بحمل الجنسية المصرية.
- ٢ - أن يكون أحد الأساتذة العاملين بالكلية .
- ٣ - أن يكون مشاركاً في وضع الخطة الاستراتيجية للكلية.
- ٤ - أن يكون مشاركاً في الأنشطة العلمية .
- ٥ - أن يكون له دور بارز ومشاركة في لجان التطوير بوحدة ضمان الجودة والاعتماد
- ٦ - أن يكون من المشاركين في وضع خطط توصيف وتقرير البرامج والمقررات.
- ٧ - أن تكون له مشاركات فعلية في الدورات التدريبية في مجال القيادة.
- ٨ - أن يكون مشاركاً في الأنشطة والخدمات الطلابية.
- ٩ - أن يكون قادراً على الخدمة المجتمعية للكلية والتواصل مع المجتمع الخارج
- ١٠ - أن يكون سجله الوظيفي خالي من الجزاءات والإدانات .
- ١١ - ألا تزيد فترة التعيين عن ثلاث سنوات وذلك طبقاً للمادة (٥٣) من القانون (١٠٣) مما يسمح بتداول السلطة وتكافؤ الفرص بين الجميع
- ١٢ - ألا يكون قد سبق الحكم عليه بعقوبة جنائية في إحدى الجرائم المنصوص عليها في قانون العقوبات أو عقوبة مقيدة للحريات أو عقوبة مخلة بالشرف أو الأمانة ما لم يكن قد رد إليه اعتباره

٣- معايير اختيار مدير وحدة ضمان الجودة

وضعت الكلية معايير وضوابط بجانب اللوائح والقوانين وهي كالتالي:

- ١ - أن يكون مصري الجنسية.
- ٢ - أن يكون عضو هيئة تدريس عامل بالكلية .
- ٣ - أن يكون حاصلاً على الدورات الأساسية في الجودة، وعلى دراية كافية بمعايير الاعتماد

- ٤ - أن يكون مشاركا في أعمال الجودة والتطوير على مستوى المؤسسة والجامعة.
- ٥ - أن يكون مشاركا في المؤتمرات والندوات العلمية والدورات التدريبية.
- ٦ - أن يكون مشاركا في الأنشطة الطلابية.
- ٧- أن يكون لديه القدرة على التعامل مع الآخرين في جميع المجالات
- ٨- أن يكون لديه القدرة على التخطيط الاستراتيجي وكيفية إدارة الوقت
- ٩ - أن يكون لديه القدرة على اتخاذ القرارات الحاسمة وحل المشكلات
- ١٠ - أن يكون متمتعا بالنزاهة والشفافية والالتزام بأداب وقواعد المهنة.
- ١١ - أن يكون سجله الوظيفي خالي من الجزاءات والإدانات .
- ١٢ - ألا يشغل منصبا إداريا عند تعيينه مديرا للوحدة
- ١٣ - أن لا تزيد فترة التعيين عن ثلاث سنوات وذلك طبقا للمادة (٥٣) من القانون (١٠٣) مما يسمح بتداول السلطة وتكافؤ الفرص بين الجميع

٤- معايير اختيار منسق البرنامج الدراسي

- ١ - أن يكون عضو هيئة التدريس بالقسم الذي يتبع إليه البرنامج.
- ٢ - أن يكون متمتعا بصفات قيادية تمكنه من التعاون مع الأقسام الأكاديمية بالكلية.
- ٣- أن يكون مشاركا في أعمال الجودة بالكلية.
- ٤ - أن يكون قادرا على وضع استراتيجيات وآليات سير العمل.
- ٥- أن يكون حاصلا على دورات توصيف البرامج والمقررات الدراسية .

٥- معايير اختيار مديري الوحدات واللجان الخدمية

وضعت الكلية معايير وضوابط بجانب اللوائح والقوانين وهي كالتالي:

- ١ - أن يكون عضو هيئة تدريس عاملا بالكلية
- ٢- أن يكون قادرا على وضع استراتيجيات وآليات سير العمل.
- ٣- أن يكون لديه الخبرة والدراية بالعمل الخارجي والمشاركة المجتمعية.
- ٤ - أن يكون لديه القدرة على اتخاذ القرارات الحاسمة وحل المشكلات.

- ٥- أن يكون على علاقة طيبة مع جميع الزملاء والرؤساء والمرؤوسين.
- ٦- أن يكون سجله الوظيفي خالي من الجزاءات والإدانات .
- ٧- أن يتقدم المرشح لشغل منصب قيادي أكاديمي بتصور مكتوب (خطي) عما سيقوم به من أجل رفع شأن كليته إذا ما حاز على المنصب
- ٨- الإسهامات في مجال الجودة والتطوير المستمر.
- ٩ - أن يكون حاصلًا على دورات في مجال عمله.
- ١٠ - ألا تزيد فترة التعيين عن ثلاث سنوات، قابلة للتجديد مرة واحدة.

٦ - معايير اختيار منسق البرامج الأكاديمية

- ١ - أن يكون من بين اعضاء هيئة التدريس المشهود لهم بالالتزام والنزاهة
- ٢ - أن يكون متخصص في البرنامج الأكاديمي و ذو كفاءة علمية
- ٣- ان يكون له مشاركة فعالة في مجالات الانشطة والخدمات الطلابية –
- ٤- أن يكون مساهم في مجالات الجودة والتطوير
- ٥ - أن يتوافر لديه مهارات الابتكار والابداع
- ٦ - أن يكون متعاون وذو علاقات جيدة مع زملائه ورؤسائه ومرؤسيه
- ٧ - ان يكون لديه القدرة على الادارة والعمل تحت الضغط

٧- معايير اختيار الرائد الأكاديمي بالكلية الإرشاد الأكاديمي

خدمة إشرافية تهدف إلى تعريف الطالب بأهداف الكلية ورسالتها ، وأقسامها العلمية ، ومجالات عمل الخريجين من الكلية، وأوجه الرعاية والخدمات التي توفرها الكلية لطلابها، كما يتم تبصيرهم وتوجيههم لاختيار التخصصات المناسبة التي تلائم قدراتهم وإمكاناتهم.

وقد وضعت الكلية معايير وضوابط لاختياره هي:

- ١ - أن يكون عضو هيئة تدريس في أحد تخصصات الكلية .
- ٢ - أن يكون متمتعًا بصفات قيادية تمكنه من التعاون مع الأقسام الأكاديمية وأعضاء هيئة التدريس.
- ٣- أن يكون قادرًا على اتخاذ القرارات وحل المشكلات.

- ٤ - أن يكون مشاركا في الأنشطة والخدمات الطلابية.
- ٥ - أن يكون قادرا على التواصل الفعال مع الطالبات. التمتع بالقدرة على الإرشاد الجماعي للطالبات والاستماع الجيد.
- ٦ - أن تكون لديه القدرة على تفهم المشاكل وحلها بأكثر من طريقه.

على المرشح للمنصب تقديم ما يلي :

السيرة الذاتية شاملة النتاج العلمي، المؤتمرات الأنشطة الطلابية ، المشاركة المجتمعية، الدورات التدريبية، الخبرات القيادية السابقة، مقترح برؤية لتطوير العمل في مجال وحدته.

طرق نشر المعايير وإعلانها

يتم نشر هذه المعايير إلكترونيا على موقع الكلية على الإنترنت ، وإرسالها إلى كل الأقسام العلمية؛ لإعلام أعضاء هيئة التدريس، والهيئة المعاونة.

ثانيا معايير اختيار القيادات الإدارية

وضعت الكلية مجموعة من المعايير لاختيار القيادات الإدارية يتم الاستعانة بها عند تعيين أو ترقية القيادة الإدارية وتم تحديد هذه المعايير حسب متطلبات كل وظيفة واحتياجاتها والصفات التي يجب أن تتوفر في المدير القائم عليها.

١ - معايير اختيار امين الكلية

- ١- أن يكون حاصلا على مؤهل دراسي مناسب إلى جانب توافر الخبرة في مجال العمل.
- ٢ - أن يكون على درجة مدير عام على الأقل.
- ٣- قضاء مدة بينية قدرها سنتان على الأقل في وظيفة من الدرجة الأدنى مباشرة.
- ٤- أن يكون حاصلا على دورات في فن القيادة.
- ٥ أن يكون متمتعا بالنزاهة والشفافية والعدل .
- ٦- أن يكون حاصلا على بعض الدورات التدريبية التي تؤهله لشغل هذا المنصب.
- ٧- أن يكون لديه القدرة على القيادة، والتوجيه، واتخاذ القرارات وتحمل المسؤوليات.
- ٨- أن يكون لديه مهارة عالية في الاتصال، وإعداد التقارير.

٩- أن يكون على دراية بطبيعة العمل الإداري وملما بالقوانين واللوائح والإجراءات المنظمة للعمل.

١٠ - أن يكون لديه القدرة على تطوير الأداء وذلك بتحسين مستوى أداء العاملين والانتفاع بوقتهم في العمل، وتحسين استخدام الموارد والإمكانات المادية والمالية المتاحة و محو الإسراف في كافة الإمكانيات المتاحة للإدارة.

١١ - احترام المرؤوسين ، ومعاملتهم بعدالة ومساواة وموضوعية.

١٢ - أن يكون وقورا متبادلا للود والتقدير مع ا السادة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم ، والعاملين بالكلية.

١٣ - أن يكون قادرا على التواصل مع الآخرين ، وإدارة الوقت، والعمل تحت ضغط .

١٤ - أن يكون سجله الوظيفي خالي من الجزاءات والإدانات .

٢- معايير اختيار مدير الشؤون الإدارية

أن يكون حاصلا على مؤهل دراسي مناسب لمجال العمل إلى جانب توافر الخبرة في مجال العمل.
أن يكون على درجة مدير عام أو درجة أولى على الأقل.
أن يكون على دراية كاملة بطبيعة العمل بالإدارة التي سيرأسها من خلال الممارسة العملية في نفس مجال العمل.

أن يكون على دراية كاملة بالقوانين واللوائح والإجراءات المنظمة للعمل.

أن يكون قادرا على تطوير الأداء وذلك بتحسين مستوى أداء العاملين والانتفاع بوقت العاملين في العمل وتحسين استخدام الموارد والإمكانات المادية والمالية المتاحة ومحو الإسراف والضياع في كافة الامكانيات المتاحة للإدارة.

أن يكون على استعداد تام لتلقي شكاوى العاملين ودراستها بدقة ومعالجتها.

احترام المرؤوسين ومعاملتهم بمساواة وعدالة وموضوعية.

ان يكون مثالا يحتذى به في الالتزام والانضباط والنزاهة والترفع عن الصغائر.

أن يكون لديه مهارة عالية في الاتصال، وإعداد التقارير، واتخاذ القرارات، وتحمل المسؤولية، وحل المشكلات.

أن يكون ملتزماً بقواعد وآداب العمل.

أن يكون سجله الوظيفي خالي من الجزاءات والإدانات .

٣- معايير اختيار مدير الإدارة

١- أن يكون حاصلًا على مؤهل دراسي مناسب لمجال العمل إلى جانب توفر الخبرة في مجال العمل.

٢- أن يكون ممن شغل إحدى الوظائف الإدارية الأدنى لمدة لا تقل عن عامين .

٣- أن يكون على دراية بطبيعة العمل بالإدارة التي سيرأسها من خلال الممارسة العملية في نفس مجال العمل.

٤ - أن يكون ملماً بالقوانين واللوائح والإجراءات المنظمة للعمل.

٥ - أن يكون قادراً على تطوير الأداء وذلك بتحسين مستوى أداء العاملين، والانتفاع بوقت العاملين في العمل. وتحسين استخدام الموارد والإمكانات المادية والمالية المتاحة ومحو الإسراف والضياع في كافة الإمكانيات المتاحة للإدارة.

٦- أن يكون على استعداد تام لتلقي شكاوى العاملين ودراستها بدقة ومعالجتها.

٧- أن يكون مثلاً يحتذى به للمرؤوسين في الالتزام والانضباط والنزاهة والترفع عن الصغائر .

٨- أن يكون متحملاً للمسئولية، قادراً على اتخاذ القرارات الحاسمة في وقت مناسب.

٩ - أن يكون قادراً على التوجيه والتحليل المنطقي، والعمل تحت ضغط.

٤- معايير اختيار مدير المكتبة

١ - أن يكون حاصلًا على مؤهل دراسي مناسب إلى جانب توفر الخبرة في مجال العمل.

٢- أن يكون على دراية بطبيعة العمل بالإدارة التي سيرأسها من خلال الممارسة العملية في نفس مجال العمل.

٣- القدرة على تطوير الأداء وذلك بتحسين مستوى أداء العاملين، والانتفاع بوقت العاملين في العمل وتحسين استخدام الموارد والإمكانات المادية والمالية المتاحة، ومحو الإسراف والضياع في كافة الإمكانيات المتاحة للإدارة.

٤ - احترام المرؤوسين ، ومعاملتهم بعدالة ومساواة وموضوعية.

- ٥- الاستعداد لتلقى شكاوى العاملين ، ودراساتها بدقة ومعالجتها .
- ٦- أن يكون لديه ملكة فن التعامل مع الأطراف المختلفة التي تتردد على المكتبة .
- ٧- أن يكون ملما بالقوانين واللوائح والإجراءات المنظمة للعمل.
- ٨- أن يكون لديه مهارة في القيادة والإشراف وإدارة الوقت.
- ٩ - أن يكون لديه مهارة في الاتصال ، واعداد التقارير، واتخاذ القرارات .
- ١٠ - القدرة على العمل تحت الضغط
- ١١ - أن يكون على معرفة تامة بوسائل التواصل الحديثة، وتكنولوجيا التعليم .

آليات اختيار امين الكلية ومديري الإدارات

- ١ - تشكل لجنة من أطراف مختلفة وذلك بقرار مجلس كلية .
- ٢- تعلن عن فتح باب التقديم للمنصب المراد اختيار قائده .
- ٣- يتم المفاضلة وفق المعايير الموضوعية -
- ٤ - ترفع النتائج لمجلس الكلية للاعتماد.

على المرشح للمنصب تقديم ما يلي :

السيرة الذاتية شاملة المشاركة المجتمعية، الدورات التدريبية، الخبرات القيادية السابقة ، مقترح
برؤية لتطوير العمل في مجاله

طرق نشرها وإعلانها

تم نشر هذه المعايير إلكترونياً على موقع الكلية على الإنترنت وإرسالها إلى كل الأقسام العلمية
والأقسام الإدارية؛ لإعلانها على أعضاء القسم .