

آلية تقييم القيادات الأكاديمية والإدارية

آلية الكلية لتقييم القيادات الأكاديمية

حرصاً من الكلية على تعزيز مفاهيم الجودة والشفافية والحوكمة في العمل الأكاديمي والإداري، فقد تم اعتماد الآلية التالية لتقييم أداء القيادات الأكاديمية، وتشمل العمداء والوكلاء ورؤساء الأقسام العلمية ومدير وحده ضمان الجودة بالكلية.

أولاً: الهدف من التقييم

يهدف التقييم إلى:

- قياس مدى كفاءة وفعالية القيادات الأكاديمية في أداء المهام المنوطة بهم.
- دعم جهود التحسين المستمر في العمل الأكاديمي والإداري.
- المساهمة في اتخاذ قرارات مدروسة بشأن التجديد أو التطوير أو التغيير.

ثانياً: الجهة المسؤولة عن التقييم

تتولى وحدة ضمان الجودة بالكلية تنفيذ عملية التقييم بشكل مباشر، من خلال إعداد وتوزيع استبيانات تقييم الأداء وجمع وتحليل النتائج.

ثالثاً: أداة التقييم

تعتمد آلية التقييم على استبيان إلكتروني أو ورقي يشمل عدداً من المحاور الرئيسية، من أبرزها:

- الكفاءة القيادية والإدارية.
- التخطيط والتنظيم ومتابعة الإنجاز.
- الشفافية والعدالة في اتخاذ القرارات.
- دعم العملية التعليمية والبحث العلمي وخدمة المجتمع.
- جودة التواصل مع منسوبي الكلية من أعضاء هيئة التدريس والإداريين والطلبة.

رابعاً: إجراءات التقييم

- تقوم وحدة ضمان الجودة بإعداد الاستبيان بناءً على مؤشرات ومعايير واضحة.
- يوزع الاستبيان على الفئات المستهدفة من منسوبي الكلية (مثل أعضاء هيئة التدريس وأعضاء الهيئة المعاونة والإداريين).
- تُحلل النتائج إحصائياً لضمان الحيادية والدقة.
- يُعد تقرير نهائي يتضمن نتائج التقييم ونقاط القوة وفرص التحسين..

خامساً: دورية التقييم

- يتم التقييم بشكل سنوي، أو حسب ما تقتضيه الحاجة

سادساً: نتائج التقييم

• تستخدم النتائج في:

- دعم قرارات التجديد أو التغيير.
- تطوير الأداء المؤسسي.
- إعداد خطط تدريب أو تأهيل للقادة الأكاديميين (إن لزم).

آلية الكلية لتقييم القيادات الإدارية

، حرصاً من الكلية على تعزيز مفاهيم الجودة والشفافية والحوكمة في العمل الإداري، فقد تم اعتماد الآلية التالية لتقييم أداء القيادات الإدارية، وتشمل مديري الإدارات ورؤساء الأقسام الإدارية بالكلية

أولاً: الهدف من التقييم

يهدف التقييم إلى:

- قياس مدى كفاءة وفعالية القيادات الإدارية في أداء المهام المنوطة بهم.
- دعم جهود التحسين المستمر في العمل الإداري والتنظيمي.
- المساهمة في اتخاذ قرارات مدروسة بشأن التجديد أو التطوير أو التغيير.

ثانياً: الجهة المسؤولة عن التقييم

تتولى وحدة ضمان الجودة بالكلية تنفيذ عملية التقييم بشكل مباشر، من خلال إعداد وتوزيع استبيانات تقييم الأداء وجمع وتحليل النتائج

ثالثاً: أداة التقييم

تعتمد آلية التقييم على استبيان إلكتروني أو ورقي يشمل عدداً من المحاور الرئيسية، من أبرزها

- الكفاءة القيادية والإدارية.
- التخطيط والتنظيم ومتابعة الإنجاز.
- الشفافية والعدالة في اتخاذ القرارات.
- توفير بيئة عمل محفزة وداعمة للموظفين.
- جودة التواصل مع منسوبي الكلية من أعضاء هيئة التدريس والإداريين والطلبة.

رابعاً: إجراءات التقييم

- تقوم وحدة ضمان الجودة بإعداد الاستبيان بناءً على مؤشرات ومعايير واضحة.
- يُوزع الاستبيان على الفئات المستهدفة من منسوبي الكلية (مثل أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والإداريين).
- تُحلل النتائج إحصائياً لضمان الحيادية والدقة.

- يُعد تقرير نهائي يتضمن نتائج التقييم ونقاط القوة وفرص التحسين .

خامساً: دورية التقييم

- يتم التقييم بشكل سنوي، أو حسب ما تقتضيه الحاجة

سادساً: نتائج التقييم

تستخدم النتائج في:

- دعم قرارات التجديد أو التغيير
- تطوير الأداء المؤسسي
- إعداد خطط تدريب أو تأهيل للقيادات الإدارية (إن لزم)

عميد الكلية

ا.د سالم الخضري

عميد كلية الهندسة