



FACULTY OF ENGINEERING
NAHDA UNIVERSITY
IN BENI SUEF
كلية الهندسة
جامعة النهضة . بني سويف



NAHDA UNIVERSITY
IN BENI SUEF
جامعة النهضة . بني سويف

رؤية الكلية: تتطلع كلية الهندسة بجامعة النهضة إلى تعزيز الريادة والتميز محلياً وإقليمياً ودولياً في التعليم الهندسي والبحث العلمي وخدمة المجتمع، ومواكبة التطورات التكنولوجية

دليل التدريب الميداني للبرامج الأكاديمية بكلية الهندسة وفقاً للوائح الدراسية المعتمدة

- لائحة الساعات المعتمدة (160 ساعة معتمدة)
- لائحة الساعات المعتمدة (144 ساعة معتمدة)

العام الجامعي
2026-2027

رسالة الكلية: تلتزم كلية الهندسة بجامعة النهضة بإعداد مهندسين متميزين وقادرين على المنافسة في سوق العمل محلياً وإقليمياً ودولياً، مع تقديم برامج تعليمية متطورة تدعم التحول الرقمي والتنمية المستدامة، وتحقيق التميز في البحث العلمي وخدمة المجتمع، وتطبيق معايير الجودة في إطار من القيم الإنسانية والمسئولية المجتمعية.



رؤية الكلية: تتطلع كلية الهندسة بجامعة النهضة إلى تعزيز الريادة والتميز محلياً وإقليمياً ودولياً في التعليم الهندسي والبحث العلمي وخدمة المجتمع، ومواكبة التطورات التكنولوجية

1- مقدمة

يُعد التدريب الميداني أحد الركائز الأساسية في إعداد الطالب الهندسي، حيث يمثل حلقة الوصل بين الدراسة الأكاديمية والتطبيق العملي، ويسهم في تنمية المعارف والمهارات المهنية، وإكساب الطلاب الخبرات التطبيقية اللازمة لممارسة المهنة وفقاً لمتطلبات سوق العمل. وانطلاقاً من حرص كلية الهندسة بجامعة النهضة على إعداد خريجين يتمتعون بالكفاءة والقدرة على المنافسة محلياً وإقليمياً ودولياً، فقد أعدت هذا الدليل المؤسسي لتنظيم التدريب الميداني لجميع البرامج الأكاديمية بالكلية، بما يضمن توحيد الإجراءات وآليات التنفيذ والمتابعة والتقييم، وتحقيق العدالة والشفافية بين جميع الطلاب.

ويهدف هذا الدليل إلى توضيح أهداف التدريب الميداني، وضوابطه، وآليات التسجيل، ومتطلبات التنفيذ، وأدوار ومسؤوليات جميع الأطراف المعنية، بالإضافة إلى أساليب المتابعة والتقييم والنماذج المستخدمة طوال فترة التدريب. ويُطبق هذا الدليل على جميع برامج البكالوريوس بكلية الهندسة، ويتم تنفيذ التدريب الميداني وفقاً للوائح الدراسية والخطط الدراسية المعتمدة لكل برنامج، سواء وفق لائحة الساعات المعتمدة (160 ساعة معتمدة) أو لائحة الساعات المعتمدة (144 ساعة معتمدة)، وبما يراعي المتطلبات والشروط المنظمة للتدريب الميداني الواردة بها.

وتؤكد الكلية أهمية التزام جميع الطلاب والجهات المشاركة في التدريب بما ورد في هذا الدليل، لما له من دور في ضمان جودة العملية التدريبية وتحقيق الاستفادة القصوى منها، بما يسهم في إعداد مهندس قادر على توظيف معارفه الأكاديمية في بيئة العمل، والالتزام بأخلاقيات المهنة، والمساهمة الفاعلة في خدمة المجتمع والتنمية المستدامة.

2- أهداف التدريب الميداني

يهدف التدريب الميداني بكلية الهندسة – جامعة النهضة إلى تحقيق ما يلي:

1. ربط المعارف والمهارات الأكاديمية التي يكتسبها الطالب بالتطبيقات العملية في بيئة العمل الهندسية.
2. تنمية المهارات المهنية والتقنية للطلاب بما يتوافق مع متطلبات سوق العمل المحلي والإقليمي والدولي.
3. إكساب الطلاب الخبرات العملية التي تعزز جاهزيتهم لممارسة المهنة بعد التخرج.
4. تنمية مهارات التفكير الهندسي وحل المشكلات واتخاذ القرار في المواقف العملية.
5. تعزيز الالتزام بأخلاقيات المهنة، والانضباط، وتحمل المسؤولية، والعمل وفق معايير الجودة والسلامة والصحة المهنية.

رسالة الكلية: تلتزم كلية الهندسة بجامعة النهضة بإعداد مهندسين متميزين وقادرين على المنافسة في سوق العمل محلياً وإقليمياً ودولياً، مع تقديم برامج تعليمية متطورة تدعم التحول الرقمي والتنمية المستدامة، وتحقيق التميز في البحث العلمي وخدمة المجتمع، وتطبيق معايير الجودة في إطار من القيم الإنسانية والمسئولية المجتمعية.



رؤية الكلية: تتطلع كلية الهندسة بجامعة النهضة إلى تعزيز الريادة والتميز محلياً وإقليمياً ودولياً في التعليم الهندسي والبحث العلمي وخدمة المجتمع، ومواكبة التطورات التكنولوجية

6. تنمية مهارات التواصل الفعال والعمل الجماعي والتفاعل المهني داخل بيئة العمل.
7. إتاحة الفرصة للطلاب للتعرف على بيئة العمل الحقيقية والتقنيات الحديثة المستخدمة في مختلف التخصصات الهندسية.
8. تنمية قدرة الطالب على تطبيق المعايير واللوائح والمواصفات الفنية المرتبطة بمجال تخصصه.
9. تنمية مهارات إعداد التقارير الفنية والعروض التقديمية وتوثيق الأنشطة والنتائج بصورة علمية ومنهجية.
10. تعزيز التعاون والشراكة بين كلية الهندسة ومؤسسات الصناعة والشركات والهيئات الهندسية بما يسهم في تطوير العملية التعليمية.
11. توفير تغذية راجعة للكلية والبرامج الأكاديمية حول مدى توافق مخرجات التعلم مع احتياجات سوق العمل، بما يدعم التطوير المستمر للمناهج والبرامج.
12. ربط التدريب الميداني بمخرجات التعلم المستهدفة للبرامج الأكاديمية، بما يتيح قياس مدى اكتساب الطلاب للمعارف والمهارات والجدارات المهنية المرتبطة بتخصصاتهم.
13. تنمية الوعي بأهمية التعلم المستمر والتطوير المهني والابتكار، وتشجيع الطلاب على اكتساب الخبرات التي تؤهلهم للمنافسة في سوق العمل.
14. دعم تحقيق رسالة الكلية في إعداد مهندسين مؤهلين علمياً وعملياً، قادرين على الإسهام في التنمية المستدامة وخدمة المجتمع.

3- نطاق تطبيق الدليل

يُطبق هذا الدليل على جميع طلاب مرحلة البكالوريوس المقيد بالبرامج الأكاديمية بكلية الهندسة – جامعة النهضة، والخاضعين للوائح الدراسية المعتمدة بالكلية، ويشمل تنظيم جميع الإجراءات المتعلقة بالتدريب الميداني، بدءاً من التسجيل والتنسيق مع جهات التدريب، مروراً بتنفيذ التدريب والمتابعة والإشراف، وانتهاءً بتقييم التدريب واعتماد نتائجه.

ويُعد هذا الدليل مرجعاً تنظيمياً لجميع الأطراف المعنية بالتدريب الميداني، ويشمل:

- الطلاب.
- الأقسام العلمية والبرامج الأكاديمية.
- لجان التدريب الميداني بالبرامج الأكاديمية.

رسالة الكلية: تلتزم كلية الهندسة بجامعة النهضة بإعداد مهندسين متميزين وقادرين على المنافسة في سوق العمل محلياً وإقليمياً ودولياً، مع تقديم برامج تعليمية متطورة تدعم التحول الرقمي والتنمية المستدامة، وتحقيق التميز في البحث العلمي وخدمة المجتمع، وتطبيق معايير الجودة في إطار من القيم الإنسانية والمسئولية المجتمعية.



رؤية الكلية: تتطلع كلية الهندسة بجامعة النهضة إلى تعزيز الريادة والتميز محلياً وإقليمياً ودولياً في التعليم الهندسي والبحث العلمي وخدمة المجتمع، ومواكبة التطورات التكنولوجية

• المشرفين الأكاديميين.

• جهات التدريب الخارجية.

• إدارة الكلية.

ويغطي هذا الدليل متطلبات التدريب الميداني المنصوص عليها في اللوائح الدراسية المعتمدة بكلية الهندسة، وهي:

• لائحة الساعات المعتمدة (160 ساعة معتمدة).

• لائحة الساعات المعتمدة (144 ساعة معتمدة).

ويتم تطبيق أحكام هذا الدليل بما لا يتعارض مع اللوائح الداخلية للكلية، وقرارات مجلس الكلية، والقواعد المنظمة للتدريب الميداني الصادرة عن الجامعة، مع مراعاة أي تحديثات أو تعديلات يتم اعتمادها مستقبلاً.

4- اللوائح الدراسية المنظمة للتدريب الميداني

يُنظم التدريب الميداني بكلية الهندسة – جامعة النهضة وفقاً للوائح الدراسية المعتمدة، ويُعد أحد المتطلبات الأكاديمية الأساسية التي تهدف إلى تنمية المهارات المهنية والتطبيقية للطلاب، وربط الجوانب النظرية بالتطبيق العملي في بيئة العمل الهندسية.

ويطبق هذا الدليل على الطلاب المقيدین بإحدى اللوائح الدراسية الآتية:

أولاً: لائحة الساعات المعتمدة (160 ساعة معتمدة)

المادة (36) من اللائحة:

- يجب على الطالب أداء التدريب الميداني لمدة 6 أسابيع في منشأة صناعية أو خدمية مرتبطة بالبرنامج الدراسي للطالب.
- يتولى المرشد الأكاديمي الذي تقوم لجنة توجيه البرنامج بتكليفه متابعة التدريب الميداني.
- يتم تشكيل لجنة من الممتحنين بواسطة القسم المختص، وباعتماد عميد الكلية، لإجراء امتحان شفهي للطالب.
- يجب على الطالب تقديم تقرير فني إلى لجنة الممتحنين في نهاية فترة التدريب.
- يتعين على الشركة تقديم نموذج تقييم تدريب الطالب إلى لجنة الممتحنين في نهاية فترة التدريب.
- يتم احتساب درجة الطالب في مقرر التدريب الميداني على أساس 50% من أنشطة الطالب، والتي تشمل التقرير الفني ونموذج التقييم الوارد من الشركة، و50% للامتحان الشفهي الذي تجريه لجنة الممتحنين.
- يتم تقييم التدريب الميداني وتدخل درجته ضمن حساب المعدل التراكمي GPA

رسالة الكلية: تلتزم كلية الهندسة بجامعة النهضة بإعداد مهندسين متميزين وقادرين على المنافسة في سوق العمل محلياً وإقليمياً ودولياً، مع تقديم برامج تعليمية متطورة تدعم التحول الرقمي والتنمية المستدامة، وتحقيق التميز في البحث العلمي وخدمة المجتمع، وتطبيق معايير الجودة في إطار من القيم الإنسانية والمسؤولية المجتمعية.



رؤية الكلية: تتطلع كلية الهندسة بجامعة النهضة إلى تعزيز الريادة والتميز محلياً وإقليمياً ودولياً في التعليم الهندسي والبحث العلمي وخدمة المجتمع، ومواكبة التطورات التكنولوجية

ثانياً: لائحة الساعات المعتمدة (144 ساعة معتمدة)

المادة (23) من اللائحة:

- يجب على الطالب إكمال جلستين تدريبيتين ميدانيتين، مدة كل منهما 6 أسابيع، بما يجعل المدة الإجمالية للتدريب 12 أسبوعاً، في منشأة صناعية أو خدمية ذات صلة ببرنامج الطالب.
- يتم التعامل مع متابعة التدريب من قبل المرشد الأكاديمي المعين من قبل اللجنة التنفيذية للبرنامج.
- تشكل القسم المختص لجنة من الممتحنين يوافق عليها عميد الكلية لإجراء امتحان شفوي للطالب.
- يجب على الطالب تقديم تقرير فني إلى لجنة الممتحنين في نهاية فترة التدريب.
- يجب على الشركة تقديم نموذج تقييم تدريب الطالب إلى لجنة الممتحنين في نهاية فترة التدريب.
- يتم احتساب درجة الطالب في مقرر التدريب الميداني على أساس 50% من أنشطة الطالب، بما في ذلك التقرير الفني ونموذج التقييم من الشركة، و50% للامتحان الشفوي من قبل لجنة الممتحنين.
- يتم تقييم التدريب الميداني، ولكن لا يتم احتساب درجته ضمن حساب المعدل التراكمي.

5- إدارة التدريب الميداني

يُشكل بكل برنامج أكاديمي لجنة للتدريب الميداني وفقاً للهيكل التنظيمي والقرارات المعتمدة بالكلية.

لجنة التدريب الميداني بالبرنامج

تتولى لجنة التدريب الميداني بالبرنامج تنظيم ومتابعة جميع الإجراءات المتعلقة بالتدريب الميداني لطلاب البرنامج، وذلك وفقاً للوائح الدراسية والسياسات العامة المعتمدة بكلية الهندسة.

اختصاصات لجنة التدريب الميداني بالبرنامج

1. إعداد خطة التدريب السنوية للبرنامج .
2. اقتراح واعتماد جهات التدريب المناسبة بالتنسيق مع القسم العلمي والكلية .
3. مراجعة طلبات الطلاب واعتماد جهات التدريب .
4. توزيع الطلاب على المشرفين الأكاديميين .
5. متابعة تنفيذ التدريب والتواصل مع جهات التدريب .
6. دراسة التقارير الواردة من جهات التدريب .

رسالة الكلية: تلتزم كلية الهندسة بجامعة النهضة بإعداد مهندسين متميزين وقادرين على المنافسة في سوق العمل محلياً وإقليمياً ودولياً، مع تقديم برامج تعليمية متطورة تدعم التحول الرقمي والتنمية المستدامة، وتحقيق التميز في البحث العلمي وخدمة المجتمع، وتطبيق معايير الجودة في إطار من القيم الإنسانية والمسئولية المجتمعية.



رؤية الكلية: تتطلع كلية الهندسة بجامعة النهضة إلى تعزيز الريادة والتميز محلياً وإقليمياً ودولياً في التعليم الهندسي والبحث العلمي وخدمة المجتمع، ومواكبة التطورات التكنولوجية

7. مراجعة تقارير الطلاب واعتمادها .
8. تنظيم مناقشة التدريب – إن وجدت – واعتماد نتائج التقييم .
9. رفع تقرير سنوي عن التدريب الميداني إلى القسم العلمي والكلية متضمناً مؤشرات الأداء ومقترحات التحسين .
10. تحليل نتائج تقييم التدريب الميداني والتغذية الراجعة الواردة من الطلاب وجهات التدريب والمشرفين الأكاديميين، واقتراح الإجراءات التصحيحية والتحسينية اللازمة، ومتابعة تنفيذها ضمن خطة تحسين البرنامج.

6- تعليمات التدريب الميداني:

• قبل بداية التدريب

- يلتزم الطالب بأداء التدريب الميداني وفق المقررات ومتطلبات التسجيل والمستويات الدراسية المحددة في اللائحة الدراسية والخطة الدراسية المعتمدة للبرنامج.
- يمكن للطلاب الاسترشاد بقائمة جهات التدريب المعتمدة أو الجهات التي تعتمدها الكلية/البرنامج وفق الإجراءات المنظمة لذلك.
- على جميع الطلاب الراغبين في الحصول على موافقة بعض الشركات والمصانع التوجه إلى لجنة التدريب الميداني بالبرنامج للحصول على خطاب موجه إلى الشركة في موعد يحدده البرنامج .

• إثناء فترة التدريب

- الالتزام بلوائح المؤسسة التي يتدرب فيها الطالب.
- الالتزام الكامل بمواعيد التدريب منذ بداية يوم العمل وحتى موعد الانصراف.
- ينفذ المتدرب الجدول اليومي وسائر الأعمال والأنشطة التي يكلف بها.
- تطبيق فلسفة الكلية تطبيقاً كاملاً من حيث الالتزام بأداب المهنة وأخلاقياتها في المظهر العام والسلوك الجيد والقوة الحسنة.
- تطبيق ما تعلمه الطالب في الكلية من معارف ومهارات والاستفادة قدر الإمكان من إمكانات المؤسسة والمساهمة في تطويرها.

رسالة الكلية: تلتزم كلية الهندسة بجامعة النهضة بإعداد مهندسين متميزين وقادرين على المنافسة في سوق العمل محلياً وإقليمياً ودولياً، مع تقديم برامج تعليمية متطورة تدعم التحول الرقمي والتنمية المستدامة، وتحقيق التميز في البحث العلمي وخدمة المجتمع، وتطبيق معايير الجودة في إطار من القيم الإنسانية والمسئولية المجتمعية.



رؤية الكلية: تتطلع كلية الهندسة بجامعة النهضة إلى تعزيز الريادة والتميز محلياً وإقليمياً ودولياً في التعليم الهندسي والبحث العلمي وخدمة المجتمع، ومواكبة التطورات التكنولوجية

○ التعاون الكامل مع المشرف الأكاديمي والإداري والمشرف الفني في موقع التدريب والتجاوب معهم والاستفادة من خبراتهم وتوجيهاتهم العلمية والعملية.

○ بناء علاقة طيبة مع المؤسسة وترك أثر طيب عند المؤسسة والعاملين فيها والفئة التي تخدمها المؤسسة.

7- متابعة وتقييم برنامج التدريب

هدف خطة التدريب هو استثمار الإمكانات المتاحة بالبرنامج وسوق العمل لتحقيق الاستفادة المثلى من عملية التدريب وهذا يحتاج إلى متابعة مستمرة ترافق جميع مراحل التنفيذ، ولهذا تشمل خطة التدريب خطة فرعية تلحق بها للمتابعة والتقييم للتصحيح الفوري للانحرافات والأخطاء التي قد تؤثر على أهداف التدريب؛ ولابد أن يكون هناك نظام دقيق لقياس الأداء التدريبي يتيح استقبال التغذية العكسية دائماً.

ويتم ذلك من خلال استخدام أساليب المتابعة والتقييم المناسبة والمستمرة والتي تهدف تحديداً اكتشاف الأخطاء والانحراف عن تحقيق الأهداف مبكراً والتدخل في الوقت المناسب لتوفير الوقت والأموال وإعادة تعديل تخطيط النشاط وكذلك اتخاذ القرارات المناسبة والفعالة من أجل ضمان سلامة سير العملية التدريبية في اتجاه تحقيق الأهداف المرجوة.

تتم المتابعة الميدانية من خلال المشرفين الأكاديميين وفق خطة المتابعة المعتمدة من الكلية، وبما يتناسب مع طبيعة التدريب ومواقع الجهات التدريبية وأعداد الطلاب وتخصصاتهم.

مرحلة ما قبل بداية التدريب

يشارك الاستاذ الدكتور عميد الكلية في هذه المرحلة كل من الأستاذ الدكتور وكيل الكلية لشؤون التعليم والطلاب والسادة رؤساء الأقسام العلمية للتأكد من تحقيق النواحي التالية:-

- التوزيع الأمثل لجميع الطلاب المستهدف تدريبهم على أماكن التدريب الخارجى.
- مناسبة نوع نشاط المؤسسة المرشح الطالب للتدريب بها للتخصص العلمى للطالب.
- مدى إمكانية تحقيق رغبة الطالب فى إختيار مكان للتدريب الخارجى قريباً الى حتماً من محل إقامته.
- إستبعاد المؤسسات والشركات والمصانع الغير متعاونة مع الكلية فى إنجاح عملية التدريب من خلال برنامج التغذية العكسية عن السنوات الماضية.

رسالة الكلية: تلتزم كلية الهندسة بجامعة النهضة بإعداد مهندسين متميزين وقادرين على المنافسة في سوق العمل محلياً وإقليمياً ودولياً، مع تقديم برامج تعليمية متطورة تدعم التحول الرقمي والتنمية المستدامة، وتحقيق التميز في البحث العلمي وخدمة المجتمع، وتطبيق معايير الجودة في إطار من القيم الإنسانية والمسئولية المجتمعية.



رؤية الكلية: تتطلع كلية الهندسة بجامعة النهضة إلى تعزيز الريادة والتميز محلياً وإقليمياً ودولياً في التعليم الهندسي والبحث العلمي وخدمة المجتمع، ومواكبة التطورات التكنولوجية

- تحقيق رؤية المؤسسات والشركات والمصانع في تحديد أعداد الطلاب الموزعين عليهم وفي المواعيد المناسبة لهم.
- وجود مهندسين متخصصين لدى المؤسسات والشركات والمصانع للإشراف على عملية التدريب.
- ملائمة توزيع طاقم الإشراف من الكلية (عضو هيئة التدريس؛ معاون هيئة التدريس) من حيث تخصصاتهم وتخصص الطالب وموقع التدريب الخارجى.
- قيام المشرفين على التدريب بعقد لقاءات توضيحية مع الطلاب المستهدف تدريبهم وإعلامهم بأهمية ومراحل وموعد التدريب لكل منهم ومسؤوليتهم تجاه المؤسسة التي سيتم تدريبهم بها والعاملين بها.

(2) أثناء سير عملية التدريب

متابعة وتقييم تنفيذ البرامج التدريبية بغرض التأكد من أن عملية التدريب تسير في الاتجاه الصحيح المحدد لها وفي حدود التوقيتات المقررة وفي حدود الانحرافات المسموح بها. وعلى هذا الأساس يتم اختيار أي خطوة من خطوات التنفيذ أثناء العمل التنفيذي للتأكد من تنفيذها وفقاً للمخطط المعد لها.

وهناك مجموعة من العناصر يجب متابعتها وتقييمها نورد منها:-

- مدى الالتزام بالوقت المخصص للبرنامج التدريبي.
- مدى التوفيق في توزيع الوقت على عناصر البرنامج التدريبي وفقاً لأهميتها.
- مدى نجاح أساليب التدريب في جذب اهتمام المتدربين وشد انتباههم؛ وما إذا كانت وسائل ومساعدات التدريب المستخدمة كافية ومناسبة للموضوع المستخدمة من أجله.
- هل كان كل مدرب من مدربي البرنامج على المستوى المطلوب من حيث قدرته على تحقيق رسالة التدريب؟.
- التأكد من أن جميع الموضوعات المقررة تمت تغطيتها في البرنامج التدريبي.

(3) التقييم بعد انتهاء عملية التدريب

في هذه المرحلة يتم قياس مدى التأثير الذي تركه التدريب على الطالب؛ وكمية التحصيل التي اكتسبها الطلاب من العملية التدريبية؛ والعادات الجديدة والمهارات والمعارف والاتجاهات التي تحصلوا عليها ونوعية التغيير الحادث في سلوكهم. وإبراز نواحي الضعف والقصور للاستفادة بها في تطوير العمل التدريبي والارتقاء به.

رسالة الكلية: تلتزم كلية الهندسة بجامعة النهضة بإعداد مهندسين متميزين وقادرين على المنافسة في سوق العمل محلياً وإقليمياً ودولياً، مع تقديم برامج تعليمية متطورة تدعم التحول الرقمي والتنمية المستدامة، وتحقيق التميز في البحث العلمي وخدمة المجتمع، وتطبيق معايير الجودة في إطار من القيم الإنسانية والمسئولية المجتمعية.



رؤية الكلية: تتطلع كلية الهندسة بجامعة النهضة إلى تعزيز الريادة والتميز محلياً وإقليمياً ودولياً في التعليم الهندسي والبحث العلمي وخدمة المجتمع، ومواكبة التطورات التكنولوجية

ومن هذا المنطلق يمكن اعتبار التقييم أيضاً مجموعة الإجراءات التي تقاس بها كفاءة البرنامج التدريبي ومدى نجاحه في تحقيق أهدافه المخطط لها؛ وكذلك الإجراءات التي تقاس بها كفاءة المتدربين ومدى التغير الذي نجح التدريب في إحداثه في سلوكهم؛ وأيضاً مجموعة الإجراءات التي تقاس بها كفاءة المدربين الذين قاموا بتنفيذ العمل التدريبي. وعادة ما تسعى العملية التقييمية إلى التعرف على مدى ما توصل إليه الطلاب الذين تم تدريبهم من كفاءة؛ وتقدير مدى الفائدة التي تحققت لهم من التدريب.

وهنا يثار تساؤل هام بعد انتهاء عملية التدريب مؤداه هو هل نجحنا؟ وتتم عملية التقييم بعد انتهاء التدريب من خلال أربع خطوات مهمة وهي:-

الخطوة الاولى: يقوم الطالب باعداد تقرير نهائى وافى عن عملية التدريب الميدانى؛ ويتقدم به الى القسم العلمى المختص.

الخطوة الثانية: قيام اللجان المشكلة لتقييم عملية التدريب بمناقشة الطلاب فى التقارير المقدمة منهم.

الخطوة الثالثة: بعد مناقشة التقارير تقوم اللجان المشكلة لتقييم عملية التدريب بإعداد تقرير تقييم نهائى للعرض على رئيس القسم متضمنا الاتى:-

- كشف درجات تقييم الطلاب.
- ملاحظات هذه اللجان عن مدى استفادة الطلاب من عملية التدريب المشاكل والمعوقات التى واجهت الطلاب اثناء عملية التدريب الجهات المتعاونة والغير متعاونة مع الكلية فى انجاح عملية التدريب.
- الخطوة الرابعة: قيام البرنامج (القسم العلمى) بتحديث قاعدة البيانات الخاصة بأماكن التدريب الخارجى وذلك باستبعاد المؤسسات الغير متعاونة مع الكلية فى تحقيق أهداف عملية التدريب.
- الخطوة الخامسة: تحليل نتائج تقييم التدريب والتغذية الراجعة من الطلاب وجهات التدريب والمشرفين الأكاديميين، وإعداد الإجراءات التصحيحية والتحسينية اللازمة، ومتابعة تنفيذها ضمن خطة تحسين البرنامج.

رسالة الكلية: تلتزم كلية الهندسة بجامعة النهضة بإعداد مهندسين متميزين وقادرين على المنافسة في سوق العمل محلياً وإقليمياً ودولياً، مع تقديم برامج تعليمية متطورة تدعم التحول الرقمي والتنمية المستدامة، وتحقيق التميز في البحث العلمي وخدمة المجتمع، وتطبيق معايير الجودة في إطار من القيم الإنسانية والمسئولية المجتمعية.



رؤية الكلية: تتطلع كلية الهندسة بجامعة النهضة إلى تعزيز الريادة والتميز محلياً وإقليمياً ودولياً في التعليم الهندسي والبحث العلمي وخدمة المجتمع، ومواكبة التطورات التكنولوجية

8- بيان جهات التدريب الميداني لطلاب كلية الهندسة – جامعة النهضة

أولاً: قسم الهندسة المدنية

1. شركة المقاولون العرب.
2. شركة مياه الشرب والصرف الصحي بني سويف.
3. شركة أسمنت بني سويف – مجموعة تيتان.
4. مجموعة حسن علي الاستشارية.(HA Group Consulting)
5. كوانتم للاستشارات الهندسية.(Quantum Engineering Consultancy)
6. المجموعة الهندسية آرت رام.(Art Ram)
7. شركات المنطقة الصناعية بني سويف.

ثانياً: قسم الهندسة المعمارية

1. شركة المقاولون العرب.
2. كوانتم للاستشارات الهندسية.(Quantum Engineering Consultancy)
3. المجموعة الهندسية آرت رام.(Art Ram)
4. مجموعة حسن علي الاستشارية.(HA Group Consulting)
5. مكتب YAC للاستشارات الهندسية والمعمارية.
6. مكتب Build Arabia للاستشارات الهندسية.
7. مشروعات جامعة بني سويف والمشروعات الإنشائية.

ثالثاً: قسم هندسة الميكاترونكس

1. شركة سامسونج للإلكترونيات مصر – مصنع بني سويف.
2. شركة أسمنت بني سويف – مجموعة تيتان.
3. الشركة المصرية للصلب IIC – بني سويف.
4. شركات المنطقة الصناعية بني سويف.
5. شركة Siemens Egypt.
6. شركة Schneider Electric Egypt.
7. شركة مياه الشرب والصرف الصحي بني سويف.
8. شركة مصر الوسطى لتوزيع الكهرباء.
9. شركة New Hope Egypt Agriculture.

رسالة الكلية: تلتزم كلية الهندسة بجامعة النهضة بإعداد مهندسين متميزين وقادرين على المنافسة في سوق العمل محلياً وإقليمياً ودولياً، مع تقديم برامج تعليمية متطورة تدعم التحول الرقمي والتنمية المستدامة، وتحقيق التميز في البحث العلمي وخدمة المجتمع، وتطبيق معايير الجودة في إطار من القيم الإنسانية والمسئولية المجتمعية.



رؤية الكلية: تتطلع كلية الهندسة بجامعة النهضة إلى تعزيز الريادة والتميز محلياً وإقليمياً ودولياً في التعليم الهندسي والبحث العلمي وخدمة المجتمع، ومواكبة التطورات التكنولوجية

رابعاً: قسم هندسة الاتصالات والحاسبات

1. الشركة المصرية للاتصالات.(WE)
2. Vodafone Egypt.
3. Orange Egypt.
4. e& Egypt (Etisalat Egypt).
5. المعهد القومي للاتصالات.(NTI)
6. معهد تكنولوجيا المعلومات.(ITI)
7. مراكز إبداع مصر الرقمية.(Creativa Innovation Hubs)
8. مركز تكنولوجيا المعلومات – جامعة بني سويف.
9. Silicon Waha / New Beni Suef Technology Park.
10. Samsung Electronics Egypt – مصنع بني سويف.
11. Bunya.digital.
12. CodeCaique Solutions.
13. Tarawud.
14. Softk Company.
15. Pro Gineous.
16. Easy Soft.
17. Upper Telecom.
18. Cisco Systems.
19. IBM Egypt.
20. Microsoft Egypt.
21. Dell Technologies Egypt.
22. Orange Business.
23. Vodafone Egypt Technology.
24. e& Egypt Technology.
25. Raya Information Technology.
26. Valeo Egypt.
27. Huawei Technologies Egypt.
28. Ericsson Egypt.
29. Nokia Egypt.
30. Orange Digital Center.
31. NTI – Smart Village.
32. Information Technology Institute – Smart Village.

رسالة الكلية: تلتزم كلية الهندسة بجامعة النهضة بإعداد مهندسين متميزين وقادرين على المنافسة في سوق العمل محلياً وإقليمياً ودولياً، مع تقديم برامج تعليمية متطورة تدعم التحول الرقمي والتنمية المستدامة، وتحقيق التميز في البحث العلمي وخدمة المجتمع، وتطبيق معايير الجودة في إطار من القيم الإنسانية والمسئولية المجتمعية.



رؤية الكلية: تتطلع كلية الهندسة بجامعة النهضة إلى تعزيز الريادة والتميز محلياً وإقليمياً ودولياً في التعليم الهندسي والبحث العلمي وخدمة المجتمع، ومواكبة التطورات التكنولوجية

Technology Innovation & Entrepreneurship Center (TIEC). 33

خامساً: برنامج هندسة الطاقة الكهربائية والمتجددة

1. شركة مصر الوسطى لتوزيع الكهرباء ببني سويف والفيوم.
2. شركة الوجه القبلي لتوليد الكهرباء بالكريمت ببني سويف.
3. مركز تدريب الشبكات الكهربائية بحلوان.
4. شركة المحطات المائية لإنتاج الكهرباء بأسوان.
5. مزرعة تربل إم البحثية للطاقة المتجددة بالإسماعيلية.
6. المركز القومي للبحوث بالدقي.
7. مركز التحكم القومي للطاقة بامبابة.
8. شركة دار الكهرباء للمقاولات الكهربائية.
9. مجموعة حسن علي الاستشارية.(HA Group Consulting)
10. شركة جيت سولار للطاقة الشمسية.

عميد الكلية

أ.د سالم الخضري

مدير وحدة ضمان الجودة

د/ ريهام ماجد حسين

رسالة الكلية: تلتزم كلية الهندسة بجامعة النهضة بإعداد مهندسين متميزين وقادرين على المنافسة في سوق العمل محلياً وإقليمياً ودولياً، مع تقديم برامج تعليمية متطورة تدعم التحول الرقمي والتنمية المستدامة، وتحقيق التميز في البحث العلمي وخدمة المجتمع، وتطبيق معايير الجودة في إطار من القيم الإنسانية والمسئولية المجتمعية.