



NAHDA UNIVERSITY
IN BENI SUEF
جامعة النهضة - بني سويف

ميثاق الأخلاقيات المهنية

كلية الهندسة - جامعة النهضة

(2026-2025)





كلمة عميد كلية الهندسة

يُعد الالتزام بالأخلاقيات المهنية والأكاديمية الركيزة الأساسية التي تقوم عليها رسالة التعليم الجامعي، إذ لا ينفصل التميز العلمي عن القيم الأخلاقية التي تضبط السلوك الإنساني والمهني داخل المؤسسات التعليمية.

وانطلاقاً من الدور الريادي الذي تضطلع به كلية الهندسة – جامعة النهضة في إعداد كوادر هندسية مؤهلة علمياً ومهنياً، وقادرة على المنافسة محلياً وإقليمياً، فقد حرصت الكلية على وضع ميثاق متكامل للأخلاقيات المهنية يكون مرجعاً حاكماً للسلوكيات والممارسات الأكاديمية والمهنية لكافة منسوبيها.

ويهدف هذا الميثاق إلى ترسيخ ثقافة النزاهة، وتعزيز مبادئ العدالة والشفافية، ودعم بيئة تعليمية قائمة على الاحترام المتبادل، بما يسهم في تحقيق رسالة الكلية وأهدافها الاستراتيجية، وخدمة المجتمع، ودعم خطط التنمية المستدامة.

عميد الكلية

أ.د سالم الخصري



أولاً: مقدمة الميثاق

تمثل الأخلاقيات المهنية منظومة من القيم والمعايير التي تنظم السلوك الإنساني داخل بيئة العمل الأكاديمي، وتحدد ما يجب أن يكون عليه الأداء المهني القويم.

وإدراكاً لأهمية الأخلاق في دعم جودة التعليم الهندسي، فقد أعدت كلية الهندسة – جامعة النهضة هذا الميثاق ليكون إطاراً مرجعياً شاملاً يوجه تصرفات:

- أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة
 - الطلاب
 - الجهاز الإداري
 - جميع المتعاملين مع الكلية
- ويؤكد الميثاق أن الالتزام بالأخلاق المهنية ليس خياراً، بل هو مسؤولية مؤسسية وفردية، وأحد متطلبات تحقيق الجودة والاعتماد الأكاديمي.

ثانياً: أهداف ميثاق الأخلاقيات المهنية

يهدف هذا الميثاق إلى:

١. ترسيخ منظومة القيم الأخلاقية والمهنية داخل كلية الهندسة.
٢. تنظيم العلاقات المهنية والأكاديمية بين جميع أطراف العملية التعليمية.
٣. تعزيز مبادئ النزاهة والشفافية والمساءلة.
٤. ضمان العدالة وتكافؤ الفرص وعدم التمييز.
٥. دعم بيئة تعليمية محفزة على الإبداع والابتكار.
٦. رفع كفاءة المخرجات التعليمية والبحثية.
٧. تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة.

ثالثاً: مصادر المبادئ الأخلاقية



تستمد كلية الهندسة – جامعة النهضة مبادئها الأخلاقية من:

١. القيم الإنسانية والأديان السماوية

التي تحت على الصدق، والأمانة، والإخلاص، والعدل، واحترام الكرامة الإنسانية.

٢. القوانين والتشريعات

القوانين المنظمة للتعليم العالي، ولوائح الجامعات، والأنظمة المعمول بها داخل الجامعة والكلية.

٣. الأعراف والتقاليد الجامعية

التي استقرت عليها المجتمعات الأكاديمية، وتدعم الالتزام المهني والانتماء المؤسسي.

رابعاً: أخلاقيات المهنة لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

(1) في المجال التعليمي

- علاقته بذاته

يلتزم عضو هيئة التدريس بما يلي:

- تطوير كفاءته العلمية والمهنية بصورة مستمرة.
- الالتزام بالحياد والموضوعية في جميع ممارساته.
- احترام أخلاقيات وآداب المهنة الجامعية.
- الحفاظ على كرامة المهنة والابتعاد عن كل ما يسيء إليها.
- الالتزام بحقوق الملكية الفكرية وعدم التعدي عليها.

- علاقته بالطلاب

يلتزم عضو هيئة التدريس بما يلي:

- الالتزام بمواعيد المحاضرات والساعات المكتبية.
- توضيح أهداف المقرر ومتطلبات التقييم منذ بداية الفصل الدراسي.
- استخدام أساليب تدريس متنوعة تراعي الفروق الفردية.



- الالتزام بالعدالة والشفافية في التقويم والامتحانات.
- تشجيع التفكير النقدي والتعلم الذاتي والعمل الجماعي.
- الالتزام بالأمانة العلمية ومكافحة الغش والانتحال.
- دعم الطلاب أكاديميًا وتربويًا، وتوجيههم نحو السلوك القويم.

- علاقته بزملائه

- الاحترام المتبادل وتقدير التخصصات المختلفة.
- التعاون في التدريس والبحث العلمي.
- تجنب الإساءة أو التقليل من جهود الآخرين.
- دعم العمل بروح الفريق داخل الأقسام العلمية.

- علاقته بالكلية

- الالتزام بلوائح الكلية وقراراتها.
- المشاركة الفعالة في المجالس واللجان الأكاديمية.
- الحفاظ على ممتلكات الكلية ومرافقها.
- الإسهام في تطوير البرامج والمقررات الدراسية.

(2) في المجال البحثي

يلتزم أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بما يلي:

- الالتزام بأخلاقيات البحث العلمي.
- الأمانة والدقة في جمع البيانات وتحليلها.
- تجنب السرقات العلمية أو التلاعب في النتائج.
- توجيه البحث العلمي لخدمة قضايا المجتمع والتنمية.
- احترام حقوق المشاركين في الأبحاث.



(3) في مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة

- المشاركة في الأنشطة المجتمعية والاستشارية.
- ربط التعليم الهندسي باحتياجات سوق العمل.
- الإسهام في نشر الثقافة الهندسية داخل المجتمع.

خامساً: أخلاقيات المهنة للطلاب

(1) في المجال التعليمي

يلتزم الطالب بما يلي:

- احترام أعضاء هيئة التدريس وزملائه.
- الالتزام بقواعد السلوك داخل القاعات والمعامل.
- الالتزام بالأمانة العلمية في الامتحانات والأبحاث.
- المحافظة على مرافق الكلية ومعاملها.
- الالتزام بلوائح الكلية والجامعة.

(2) في العلاقات الاجتماعية

- احترام التنوع الثقافي والفكري.
- التعاون والعمل الجماعي.
- الالتزام بالسلوك القويم داخل وخارج الحرم الجامعي.

(3) في الأنشطة الطلابية

- ممارسة الأنشطة في إطار القيم الأخلاقية.
- الالتزام بقواعد السلامة والانضباط.

سادساً: أخلاقيات المهنة للجهاز الإداري



يلتزم أعضاء الجهاز الإداري بما يلي:

- الحياد والشفافية في تقديم الخدمات.
- احترام الطلاب وأعضاء هيئة التدريس.
- الحفاظ على سرية المعلومات.
- سرعة إنجاز الأعمال بدقة وكفاءة.
- الالتزام بالقوانين واللوائح المنظمة للعمل.

سابعاً: أخلاقيات ممارسة مهنة الهندسة

يلتزم منسوبو كلية الهندسة وخريجوها بما يلي:

١. الصدق والأمانة في جميع الأعمال الهندسية.
٢. الإخلاص وتحمل المسؤولية المهنية.
٣. احترام كرامة المهنة وعدم مخالفة القوانين.
٤. الحفاظ على المصلحة العامة وسلامة المجتمع.
٥. الالتزام بالجودة والإتقان والمعايير المهنية.

ثامناً: المبادئ الحاكمة لميثاق الأخلاقيات المهنية

تلتزم كلية الهندسة – جامعة النهضة بتطبيق هذا الميثاق في ضوء مجموعة من المبادئ الحاكمة التي تشكل الإطار المرجعي لجميع الممارسات الأكاديمية والمهنية، ومن أهمها:

١. مبدأ النزاهة
الالتزام بالصدق والأمانة في جميع الأنشطة التعليمية والبحثية والإدارية، ورفض أي ممارسات تنطوي على تضليل أو تحايل أو تضارب مصالح.
٢. مبدأ العدالة وتكافؤ الفرص
ضمان المساواة بين جميع منسوبي الكلية دون تمييز بسبب الجنس، أو الدين أو الخلفية الاجتماعية أو الفكرية، وتكافؤ الفرص في التقييم والترقي والمشاركة.
٣. مبدأ الشفافية
وضوح القواعد والإجراءات واللوائح المنظمة للعمل، وإتاحتها لجميع الأطراف، مع الالتزام بالإفصاح عن معايير التقييم والاختيار.



٤. مبدأ المساءلة والمسؤولية
تحمل كل فرد لمسؤولياته المهنية والأخلاقية، وخضوع جميع الممارسات للمساءلة وفق القوانين واللوائح المعمول بها.

٥. مبدأ احترام الكرامة الإنسانية
الالتزام بالاحترام المتبادل، ورفض أي شكل من أشكال الإساءة أو التمييز داخل البيئة الجامعية.

تاسعاً: أخلاقيات القيادة الأكاديمية والإدارية

(1) التزامات القيادات الأكاديمية

تلتزم القيادات الأكاديمية بالكلية بما يلي:

- أن تكون قدوة حسنة في السلوك المهني والأخلاقي.
- دعم ثقافة النزاهة والشفافية داخل الأقسام العلمية.
- تشجيع الحوار واحترام الرأي والرأي الآخر.
- ضمان العدالة في توزيع الأعباء التدريسية والبحثية.
- دعم التطوير المهني المستمر لأعضاء هيئة التدريس.

(2) التزامات القيادات الإدارية

- تطبيق اللوائح والقوانين بعدالة وموضوعية.
- الفصل بين العلاقات الشخصية ومتطلبات العمل.
- توفير بيئة عمل تحفز على الأداء المتميز.
- الحفاظ على سرية البيانات والمعلومات المؤسسية.

عاشراً: أخلاقيات التعامل مع الموارد والمرافق

يلتزم جميع منسوبي الكلية بما يلي:

- الاستخدام الرشيد للموارد المالية والمادية.
- المحافظة على المعامل، الورش، القاعات الدراسية، والمكتبات.



- الالتزام بإجراءات السلامة والصحة المهنية داخل المعامل والورش.
- عدم استغلال موارد الكلية لأغراض شخصية أو غير مصرح بها.

الحادي عشر: أخلاقيات التعامل مع التكنولوجيا والتحول الرقمي

في ضوء التحول الرقمي، تلتزم الكلية ومنسوبيها بما يلي:

- الاستخدام الأخلاقي لمنصات التعلم الإلكتروني.
- احترام حقوق الملكية الفكرية للمحتوى الرقمي.
- عدم إساءة استخدام البريد الإلكتروني الجامعي أو المنصات الرقمية.
- الحفاظ على سرية البيانات الإلكترونية والمعلومات الأكاديمية.
- الالتزام بضوابط التقييم الإلكتروني والاختبارات عبر الإنترنت.

الثاني عشر: تضارب المصالح

١. يلتزم جميع منسوبي الكلية بالإفصاح عن أي حالة تضارب مصالح محتملة.
٢. يُحظر استغلال المنصب الأكاديمي أو الإداري لتحقيق منافع شخصية.
٣. تُتخذ الإجراءات المناسبة لضمان الحياد في حالات تضارب المصالح.

الثالث عشر: المخالفات الأخلاقية

تُعد من المخالفات الأخلاقية – على سبيل المثال لا الحصر – ما يلي:

- الغش أو الشروع فيه بكافة صورته.
- السرقات العلمية والانتحال.
- إساءة استخدام السلطة أو النفوذ.
- التمييز أو التمييز أو التحرش بكافة أشكاله.
- الإخلال بواجبات الوظيفة أو المهنة.
- الإضرار المتعمد بسمعة الكلية أو ممتلكاتها.



الرابع عشر: آليات الشكاوى والتظلمات

١. تكفل الكلية الحق في تقديم الشكاوى والتظلمات لجميع منسوبيها.
٢. تُنظر الشكاوى بسرية تامة وبحيادية كاملة.
٣. يتم فحص الشكاوى من خلال لجان مختصة وفق اللوائح المعتمدة.
٤. تلتزم الكلية بسرعة البت في الشكاوى وإخطار الأطراف المعنية بالنتائج.

الخامس عشر: الإجراءات التأديبية

١. تُطبق الإجراءات التأديبية وفق القوانين واللوائح المنظمة.
٢. تتدرج العقوبات بما يتناسب مع جسامة المخالفة.
٣. يُكفل حق الدفاع وسماع أقوال جميع الأطراف.
٤. تهدف العقوبات إلى التقويم والإصلاح وليس العقاب فقط.

السادس عشر: دور وحدة ضمان الجودة في تفعيل الميثاق

تتولى وحدة ضمان الجودة بالكلية:

- متابعة الالتزام بتطبيق ميثاق الأخلاقيات المهنية.
- نشر ثقافة الأخلاقيات المهنية بين الطلاب والعاملين.
- إدراج بنود الميثاق ضمن خطط التحسين المستمر.
- رصد المخالفات وتحليلها واقتراح الإجراءات التصحيحية.

السابع عشر: المراجعة والتحديث

- يخضع هذا الميثاق للمراجعة الدورية كل ثلاث سنوات أو عند الحاجة.
- يتم تحديثه بما يتوافق مع التغيرات التشريعية ومتطلبات الجودة والاعتماد.
- تعتمد التعديلات من مجلس الكلية وتُعلن لجميع منسوبيها.



التاسع عشر: أحكام عامة

١. يسري هذا الميثاق على جميع منسوبي كلية الهندسة – جامعة النهضة.
٢. يُعد الالتزام بأحكامه جزءاً لا يتجزأ من الالتزام الوظيفي والأكاديمي.
٣. يُنشر الميثاق بكافة الوسائل المتاحة لضمان وصوله لجميع الأطراف.